

從數字看桃園

(第139號)

發布機關：桃園市政府主計處

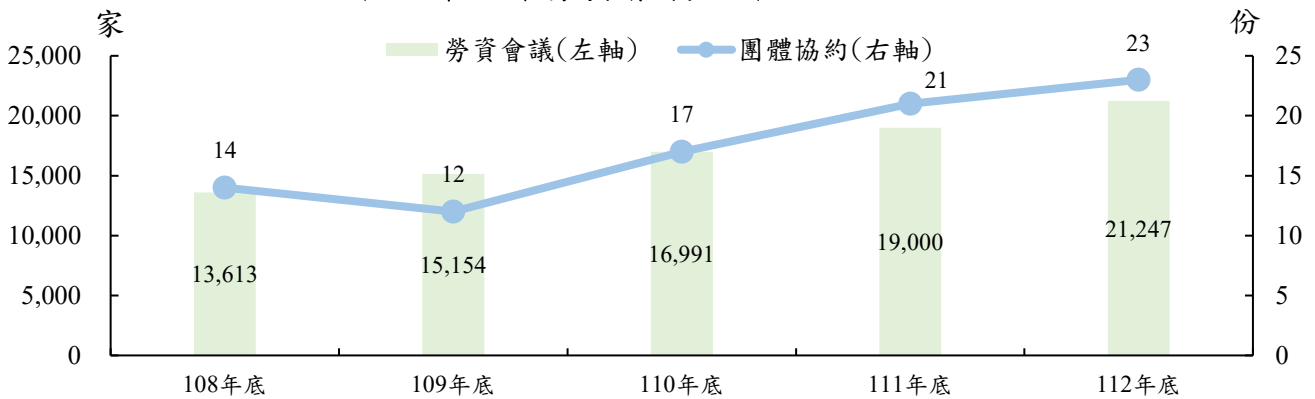
發布日期：113年5月15日

聯絡人：歐長潤 (03)3322101 轉 5547

112年桃園市勞資爭議案件涉及人數4,279人，較108年減少1,253人，減幅22.7%

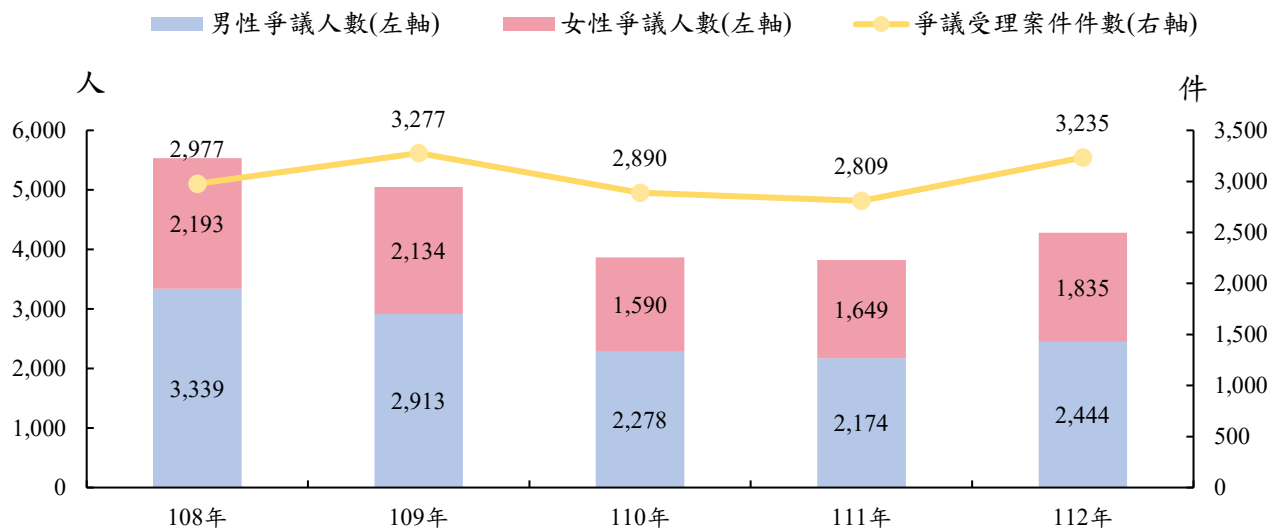
根據勞動部統計資料顯示，近年桃園市事業單位定期召開勞資會議之家數自108年底1萬3,613家增加至112年底2萬1,247家，呈現逐年增加趨勢，雇主與工會簽訂之團體協約亦從108年底14份增加至112年底23份，顯示勞資雙方關係日益受重視。

桃園市近年勞資會議及團體協約概況



進一步觀察近年桃園市政府勞資爭議受理情形，112年受理件數3,235件，案件涉及人數4,279人，其中男性2,444人占57.1%，女性1,835人占42.9%，與108年整體爭議人數5,532人相較，減少1,253人，減幅22.7%，另近5年勞資爭議案件涉及人數均以男性居多。

桃園市政府近年勞資爭議受理案件及涉及人數概況



112年桃園市勞資爭議案件以「工資爭議」1,221件，占總案件數37.7%最多

112年桃園市勞資爭議受理案件3,235件，以「工資爭議」1,221件，占整體勞資爭議案件37.7%最多，「給付資遣費爭議」1,014件占31.3%次之，兩者合占近7成，顯示勞工對於薪資權益的保障相對重視；另觀察件數增減幅，與108年相較，以「契約爭議」增加51.8%及「勞工保險給付爭議」減少45.5%變化較大；進一步分析桃園市勞資爭議終結案件，近5年結案件數平均約3,000件，處理方式以「調解」居多。

桃園市政府致力於保障勞工權益，提倡適宜的勞動條件，建立調解及仲裁制度，協助解決勞資爭議，並輔導勞資簽訂團體協約及召開勞資會議，以促進勞資之間的溝通與合作，建立和諧的勞資關係。

桃園市近年勞資爭議受理案件及案件終結件數概況

單位：件

項目別	總計	權利事項										調整事項	爭議終結案件		
		合計	工資爭議	給付資遣費爭議	契約爭議	給付退休金爭議	職業災害補償爭議	勞工保險給付爭議	工會身分保護爭議	休假爭議	其他權利事項爭議		合計	調解	仲裁
112年	3,235	3,220	1,221	1,014	299	150	233	73	8	65	157	15	3,246	3,210	36
111年	2,809	2,798	1,181	768	249	141	226	74	5	52	102	11	2,783	2,761	22
110年	2,890	2,885	1,079	918	233	205	175	68	6	57	144	5	2,872	2,863	9
109年	3,277	3,267	1,285	1,044	247	204	185	102	1	48	151	10	3,304	3,301	3
108年	2,977	2,965	1,169	868	197	203	209	134	-	55	130	12	2,944	2,941	3
112年較108年增減數	258	255	52	146	102	-53	24	-61	8	10	27	3	302	269	33
112年較108年增減率(%)	8.7	8.6	4.4	16.8	51.8	-26.1	11.5	-45.5	--	18.2	20.8	25.0	10.3	9.1	1,100.0

* 備註：1.勞資會議：指依勞動基準法及勞資會議實施辦法，由事業單位勞資雙方同數代表組成之會議。

2.團體協約：指雇主或有法人資格之雇主團體，與依工會法成立之工會，以約定勞動關係及相關事項為目的，所簽訂之書面契約。

3.權利事項：指勞資雙方當事人基於法令、團體協約、勞動契約之規定所為權利義務之爭議。

4.調整事項：指勞資雙方當事人對於勞動條件主張繼續維持或變更之爭議。

5.勞資爭議終結案件=「截至前期未結案並於本期終結」+「本期受理本期終結」。

* 資料來源：勞動部統計處、桃園市政府勞動局。

* 本統計通報刊布於主計處首頁 (<https://dbas.tycg.gov.tw/>) / 業務資訊/統計/從數字看桃園。